

**Pacte
valencià
contra la
violència
de gènere
i masclista**

INDEX

3 MANIFEST

6 RELACIÓ DE MESURES

7 LÍNIA ESTRATÈGICA 1

22 LÍNIA ESTRATÈGICA 2

33 LÍNIA ESTRATÈGICA 3

52 LÍNIA ESTRATÈGICA 4

58 LÍNIA ESTRATÈGICA 5

60 GOVERNANÇA DEL PACTE

62 ANNEX - INDICADORS DE SEGUIMENT DEL PACTE

MANIFEST

La desigualtat estructural, la discriminació i l'opressió basada en el gènere com mecanisme social que utilitza el Patriarcat per subjugar a les dones respecte als homes i al constructe social d'allò "masculí" té, entre les pitjors conseqüències, l'assassinat de dones.

Des que hi ha dades oficials, només a l'estat espanyol, han sigut assassinades més dones, i els seus fills i filles, que víctimes va haver del terrorisme d'ETA. Davant aquesta situació d'emergència nacional, la societat valenciana, liderada, especialment, pels moviments feministes i col·lectius de dones ha interpel·lat a les diferents administracions per arribar a un Pacte d'Estat contra les violències masclistes.

El 21 d'octubre de 2015, les Corts Valencianes van aprovar la creació d'una comissió, posteriorment subcomissió, d'estudi per a l'eradicació de les violències de gènere per impulsar un pacte autonòmic contra la violència que pateixen les dones i per la igualtat de gènere. Un treball reflexiu, participat i dialogat amb la societat civil i les persones expertes, tant sobre la legislació com els problemes i mancances derivats de la seua aplicació com sobre la conceptualització de la violència masclista. Un treball, l'informe sobre l'estudi de les violències masclistes en la Comunitat Valenciana i per a un pacte autonòmic contra la violència que pateixen les dones i per la igualtat de gènere, conclòs el 7 de juliol de 2017 per unanimitat fora de tota confrontació partidista que serveix com a base del mateix pacte.

El 10 d'abril de 2017, la Generalitat va convocar als i les representants de partits polítics, agents econòmics i socials, Universitats, entitats feministes, col·lectius de dones supervivents, tercer sector, mitjans de comunicació, Cossos de Seguretat, Administració de Justícia i el conjunt de les administracions públiques valencianes per treballar en el "Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista". Un pacte basat en el consens, en el treball de la subcomissió de les Corts i diferents taules de treball de

MANIFEST

la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el marc de la Convenció sobre l'Eliminació de tota forma de discriminació contra la Dona (CEDAW), el Conveni d'Istanbul, especialment contra la tracta de dones i criatures amb fins d'explotació sexual, la Declaració Universal dels Drets Humans i de les competències pròpies de la Comunitat.

El Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista interpel·la les diferents parts intervinents a assumir i desenvolupar 293 compromisos i mesures concretes per a combatre la violència masclista i treballar per una societat basada en la cultura de la no-violència, la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, el respecte a la diversitat i als Drets Humans per a desenvolupar les mesures i accions en els propers 5 anys.

El Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista inclou en l'agenda pública valenciana la lluita col·lectiva contra les violències masclistes i per la igualtat de gènere. Una oportunitat per enderrocar els murs que encara avui invisibilitzen la violència de gènere i masclista com un fet privat i domèstic i socialitzar-la com un conflicte polític, social, cultural i simbòlic. Un manifest de sororitat de totes les administracions públiques valencianes i organitzacions socials, econòmiques, culturals i acadèmiques amb les dones a les víctimes de violència de gènere i un missatge inequívoc de confrontació amb els agressors i la seua violència. El Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista s'estructura amb cinc eixos, 21 objectius i 293 mesures concretes amb l'objectiu de transformar la societat i eradicar les violències contra les dones.

La feminització de la societat vinculada als valors tradicionalment atorgats a les dones com la cultura de la no-violència, el diàleg, la gestió de les emocions i l'horitzontalitat. La promoció de l'equilibri entre l'esfera pública i privada, reproductiva i productiva, la raó i les emocions. Un equilibri basat en la recuperació de la memòria i les genealogies de dones així com el seu empoderament com a nous referents socials. Una causa col·lectiva a la que cal sumar als homes, des del treball de les noves masculinitats, i la seua despatriarcalització. Teixir sinergies amb la pèrdua de privilegis dels homes i alliberament d'opressions de les dones per garantir una societat

MANIFEST

més lliure, segura i inclusiva.

Un canvi de paradigma que ha de fonamentar-se en una escola coeducativa, en uns mitjans de comunicació responsables amb perspectiva de gènere, uns usos de temps coresponsables i un nou espai públic que permeta el desenvolupament de relacions saludables, crítiques i lliures. Un canvi de paradigma cultural que ha d'anar aparellat a una transformació socioeconòmica que permeta tant el canvi de forma de vida com la independència econòmica de les dones per garantir la seua autonomia personal. Un Pacte contra la violència de gènere i masclista que treballa sobre les causes i arrels del conflicte de les violències masclistes però paral·lelament també dóna resposta a les conseqüències d'aquesta desigualtat estructural i discriminació.

La millora de la coordinació institucional i treball en xarxa per donar una atenció integral, des de la interseccionalitat i la inclusió activa, a les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles. Un disseny de polítiques públiques des de la prevenció i sensibilització, la detecció i intervenció, l'acompanyament i la recuperació biopsicosocial de les dones, i la rehabilitació dels agressors, i la reinserció sociolaboral de les dones supervivents. Unes polítiques públiques desenvolupades per personal amb formació específica en perspectiva de gènere i violència masclista.

Una aposta per la intel·ligència col·lectiva i l'empatia contra la violència masclista i les desigualtats, una suma de compromisos i voluntats, de mesures i accions concretes a la que cadascuna de les persones i institucions intervinents ens comprometem a desenvolupar per a eradicar totes les formes de violència cap a les dones.

Aquest manifest, així com el Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista, és un document en moviment a què persones individualment o altres organitzacions, independentment de les promotores, podran subscriure's i sumar noves accions pròpies per a combatre les violències masclistes doncs totes i tots tenim molt a fer.

RELACIÓ DE MESURES CONCRETES DINS DE LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES I OBJECTIUS ACORDATS

5 Línies Estratègiques
21 Objectius
293 Mesures

Línia Estratègica:	Objectiu	Nombre	Mesures
1. Garantir una societat segura i lliure de violència de gènere i masclista	1.1	21	84
	1.2	16	
	1.3	8	
	1.4	10	
	1.5	12	
	1.6	17	
2. Feminitzar la societat	2.1	24	65
	2.2	13	
	2.3	10	
	2.4	10	
	2.5	8	
3. Coordinar el treball en xarxa per a l'atenció a les dones víctimes de violència de gènere i masclista i els seus fills i filles	3.1	30	109
	3.2	22	
	3.3	10	
	3.4	27	
	3.5	7	
	3.6	13	
4. Trencar els murs que invisibilitzen la violència de gènere i masclista i socialitzar-ho com un conflicte polític i social	4.1	8	29
	4.2	4	
	4.3	17	
5. Garantir la dotació pressupostària estable per a poder desenvolupar i implementar els objectius	5.1	6	6

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.1.- Sensibilització amb perspectiva de gènere amb disseny universal, com a eina de prevenció de tota la societat

Mesura:

1
Promoure una campanya institucional permanent, que complisca els criteris d'accessibilitat universal i de plurilingüisme que faça pedagogia, destaque les desigualtats com a origen de la violència. Destinar un lloc visible a totes les webs accessibles, que ho visibilitzen.

2
«Com afecta a... la desigualtat de gènere?» Generar programes per impartir xarrades sectorialitzades, en cada àmbit social.

3
Promoció de l'accessibilitat universal de l'urbanisme amb perspectiva de gènere: set per a introduir la perspectiva de gènere, jornades i premis específics

4
Produir un decàleg de bones pràctiques per unes Festes Populars amb perspectiva de gènere i contra les violències masclistes, especialment la violència sexual

5
Impulsar campanyes de sensibilització amb disseny universal adreçades a la població jove, incloent aquest col·lectiu en l'elaboració de la campanya

Coordina:

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Unitats d'Igualtat de les Conselleries

Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

IVAJ

Intervinents implicats:

Diputacions, Ajuntaments, Universitats, Cossos de Seguretat, Organitzacions sindicals i empresarials i cooperatives i Tercer Sector

Cada intervinent gestionarà la seua

Col·legis professionals, Tercer Sector, FVMP i Ajuntaments

FVMP, Diputacions i Agència Valenciana de Turisme

Diputacions, CJCv i Tercer Sector

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
6 Participació de les associacions de dones i feministes i entitats del tercer sector en les campanyes institucionals	Entitats de dones i feministes i Tercer Sector	Diputacions
7 Continuar amb la campanya permanent «Espai Segur i Lliure de Violència de Gènere» en tots els centres sanitaris públics	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
8 Difondre materials informatius amb disseny universal sobre violència de gènere i masclista dirigit a dones que acudisquen a consultes sanitàries	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
9 Actes de sensibilització general en hospitals i altres centres sanitaris, coincidint amb dates clau com el 25N i el 8M	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
10 Supervisar, per part de la coordinació d'igualtat i de les AMPA, els continguts externs als currículum sobre igualtat i violència de gènere i masclista dirigits a l'alumnat	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Mesa per la Coeducació
11 Impulsar campanyes de sensibilització i prevenció contra la violència de gènere i masclista	Sindicats i organitzacions empresarials i cooperatives	Universitats i Entitats de dones i feministes
12 Implantació de la Xarxa Valenciana d'Agents d'Igualtat	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	FVMP
13 Realitzar campanyes de sensibilització per evitar el ciberassetjament	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
14 Realitzar campanyes de prevenció contra l'assetjament contra les dones en el carrer i en espais públics	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
15 Impulsar campanyes als centres educatius per promoure els valors de la justícia igualitària i dels drets humans	Intervinents del poder judicial	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
16 Sensibilitzar la població jove sobre la tracta de dones i xiquetes amb fins d'explotació sexual i la realització de campanyes dirigides als agressors	Institut Valencià de la Joventut	Diputacions
17 Producció de material audiovisual dirigit a infants on la protagonista/heroïna siga una dona	CVMC	
18 Actes de sensibilització general en centres educatius coincidint amb dates clau com el 25N o el 8M	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	
19 Actes de sensibilització i visibilització de la població refugiada femenina	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació i Diputacions
20 Realització de mòduls d'igualtat al SERVEF	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Ocupació	
21 Ampliació de l'oferta formativa al professorat en violència de gènere i masclista i igualtat a través del Servei de Formació del Professorat	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Universitats públiques valencianes

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.2.- Formació obligatòria específica en gènere a les i els treballadors públics i promoure la formació en la resta de professionals intervinents en l'atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles.

Mesura:

1

Impulsar la formació en matèria de gènere i interseccionalitat per a totes les persones treballadores de la Generalitat, ampliant les impartides per l'IVAP en horari laboral

Coordina:

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

Intervinents implicats:

Universitats públiques valencianes i col·legis professionals

2

Garantir la formació en matèria de gènere i especialitzada en violències masclistes al personal de la Policia local i Autonòmica des d'un enfocament interseccional; garantint una atenció respectuosa a possibles denunciants de violència de gènere, agressions o assetjament. Incloure formació en intervenció amb maltractadors per evita la reincidència

Presidència de la Generalitat

Polícies Local i Autonòmica

3

Impulsar la formació en matèria de gènere i especialitzada en violències masclistes al personal de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat des d'un enfocament interseccional; garantint una atenció respectuosa a possibles denunciants de violència de gènere, agressions o assetjament. Incloure formació en intervenció amb maltractadors per evita la reincidència

Presidència de la Generalitat

Forces i Cossos de Seguretat i Secretaria d'Estat de Seguretat

4

Desenvolupament i seguiment del II Pla d'Igualtat de Gènere per a Dones i Homes a l'Administració de la Generalitat

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

Organitzacions sindicals

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

5 Formació específica relativa a la igualtat i no discriminació, amb perspectiva interseccional, per als membres del poder judicial mitjançant convenis de col·laboració amb el Ministeri de Justícia i el CGPJ	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	Generalitat Valenciana i Consell General del Poder Judicial
6 Signatura d'un conveni de col·laboració per l'accés del personal empleat públic des de les Oficines de Víctimes del delictes de la Comunitat Valenciana a l'aplicació VIOGEN	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	Delegació de Govern i Ajuntaments
7 Elaboració d'un Pla de Formació adreçat a professionals implicats en la prevenció de la violència de gènere, en la detecció precoç i en l'atenció i protecció de les víctimes, la infància i les famílies.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats públiques valencianes
8 Formació i sensibilització en violència de gènere als i les professionals de la salut	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Universitats públiques valencianes
9 Implementació del I Pla d'Igualtat per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Organitzacions sindicals
10 Formació específica sobre prevenció, detecció de violència de gènere per a treballadors/es de l'ensenyament i als Coordinadors/es d'igualtat i convivència als centres educatius	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Universitats públiques valencianes
11 Impuls de jornades i/o cursos sobre Bones Pràctiques en l'estimació de la valoració policial del risc (seguint la Instrucció 7/2016 de la Secretaria d'Estat de Seguretat)	Agència de Seguretat i Resposta a les Emergències	Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i Unitat de Violència sobre la Dona de la Delegació del Govern
12 Elaboració i implementació del I Pla d'Igualtat per al personal gestionat de la Conselleria d'Educació, Investigació Cultura i Esports	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Comissió de seguiment prevista al Pla

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

13
Elaboració i implementació del I Pla d'Igualtat per al personal de l'administració de Justícia

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

Comissió de seguiment prevista al Pla

14
Elaboració i implementació dels diferents Plans d'Igualtat de les empreses públiques i del sector instrumental de la Generalitat

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

Comissió de seguiment prevista al Pla

15
Elaboració i implementació dels diferents Plans d'Igualtat a les entitats locals de tot el territori

FVMP i Diputacions

Comissió de seguiment prevista al Pla

16
Incorporació formació específica en matèria de gènere al currículum de tots els graus i postgraus, especialment en tots aquells estudis amb implicació directa en donar resposta a la problemàtica de la violència de gènere i masclista

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports

Universitats públiques valencianes i col·legis professionals

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.3.- Fomentar i reforçar el teixit social i comunitari preventiu de les desigualtats i la violència masclista

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Promoció de l'associacionisme. Fomentar la realització d'activitats de prevenció i sensibilització contra la violència per part de les entitats ciutadanes.	Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació	Entitats de dones i feministes, Diputacions i FVMP
2 Facilitar espais comuns del foment d'activitats que promouen la igualtat, per generar sinèrgies entre els grups.	FVMP	Diputacions i Ajuntaments
3 Creació de la Xarxa de Consells de les dones i per la igualtat municipals	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions, Ajuntaments i FVMP
4 Implantació de mesures per afavorir el cooperativisme de dones, amb especial èmfasi a l'àmbit rural	Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Ocupació, Diputacions i entitats de dones i feministes i de cooperatives
5 Desenvolupament d'activitats de conscienciació amb associacions per la prevenció de la mutilació genital femenina	Tercer Sector	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i Unitat de Violència sobre la Dona de la Delegació del Govern
6 Reforçar el teixit associatiu en el món rural. Donar suport a l'assistència i informació a les dones en situació de maltractaments en àmbits rurals on és més difícil accedir	Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural	Universitats públiques valencianes, Diputacions, sindicats i entitats de dones i feministes

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

7
Creació de programes de desenvolupament
comunitari prelaboral i d'habilitats socials vinculades
a la igualtat de gènere

Entitats del Tercer
Sector

Diputacions

8
Planificar l'activitat dels Consells de la Joventut amb
perspectiva d'impacte de gènere

CJCV

Diputacions

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.4.- Garantir l'alternativa residencial a les dones víctimes de violència de gènere i en situació d'exclusió social per desenvolupar una vida lliure i independent.

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Ampliació de la xarxa de vivendes destinades a les víctimes de la violència de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, Diputacions, FVMP i Ajuntaments
2 Establiment de convenis amb promotors d'habitatge per a lloguers socials, en el marc de la Llei 2/2017, de Funció Social de l'Habitatge	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori	Organitzacions empresarials, cooperatives i entitats bancàries
3 Col·laboració amb entitats locals per a la cessió d'espais per a vivendes supervisades per a dones	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Ajuntaments
4 Atenció preferent, si cal, de les dones en situació de violència de gènere pels equips interdisciplinars de salut mental, quan haja estat a conseqüència del maltracte	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
5 Estudiar com introduir desgravacions per adquisició o lloguer d'habitatge a dones víctimes de violència de gènere, ampliant aquestes ajudes a les més vulnerables	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori
6 Promoció de vivendes públiques, a través de l'EIGE, amb condicions d'accessibilitat física, cognitiva i sensorial per a dones víctimes de violència masclista	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori	

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

7

Impulsar habitatge públic assistit per a dones víctimes de violència amb diversitat funcional

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

Diputacions, FVMP i
Ajuntaments

8

Facilitar el trasllat de centre educatiu a l'alumnat afectat per violència de gènere en el seu entorn

Conselleria
d'Educació,
Investigació, Cultrua i
Esports

IVAJ i CJCVC

9

Elaborar un Protocol d'accés a centres residencials i centres de dia per a dones majors i/o amb diversitat funcional víctimes de violència

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

10

Donar prioritat a dones víctimes de violència de gènere tant en venda com en lloguer de vivendes protegides especialment a les dones amb càrregues familiars de persones en situació de dependència i/o fills i filles menors d'edat

Conselleria
d'Habitatge,
Obres Públiques
i Vertebració del
Territori

Ajuntaments

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.5.- Garantir una vida independent mitjançant polítiques de redistribució de la riquesa com els ingressos mínims i polítiques d'inserció sociolaboral a les dones víctimes de violència de gènere

Mesura:

- 1
Garantir l'accés a la Renda Valenciana d'Inclusió per a dones en situació de maltractament i/o empobriment
- 2
Elaborar, posar en marxa i fer el seguiment dels plans d'inserció i contractació de les dones víctimes de la violència de gènere amb plans d'ocupació específics i realitzar la seua avaluació
- 3
Garantir l'accés a prestacions a fills/es de dones víctimes de violència de gènere
- 4
Potenciar la coordinació amb el SEPE per resoldre incidències que s'estan produint respecte a la inclusió de les dones que no tenen ordre de protecció ni sentència condemnatòria en el programa de Renda Activa d'Inserció, garantint que tot el seu personal conega i aplique criteris homogenis a l'accés.
- 5
Estudiar establir la gratuïtat de títols de transport públic per a dones víctimes de violència de gènere i les seues filles i fills
- 6
Promoure el cooperativisme i les empreses d'economia social com a eina d'inserció sociolaboral per a dones víctimes de violència masclista en el Marc del Pla de Cooperativisme

Coordina:

- Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives
- Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius i Comerç
- Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives i
Delegació del Govern
en la CV
- Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius i Comerç
- Conselleria d'Habitatge,
Obres Públiques i
Vertebració del Territori
- Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius i Comerç

Intervinents implicats:

- Ajuntaments
- Organitzacions sindicals
i empresarials,
cooperatives i Conselleria
de Transparència,
Responsabilitat Social,
Participació i Cooperació
- Delegació del Govern en
la CV (FCSE)
- SEPE, Unitat de Violència
sobre la Dona de la
Delegació del Govern i
Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives
- Associacionisme de
cooperatives, Tercer
Sector i Diputacions

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

7 Donar prioritat als fills i filles de víctimes de violència de gènere en ajudes en l'àmbit educatiu (menjador, transport,...)	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Ajuntaments
8 Establir ajudes a les empreses per a la contractació estable i de qualitat de dones víctimes de violència de gènere o d'altres pertanyents a col·lectius vulnerables	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Sindicats i Ajuntaments
9 Desenvolupar el decret de titularitat compartida de terres com a eina de reinserció en el món rural	Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural	
10 Defensar en els processos de negociació col·lectiva acabar amb l'escletxa salarial per raó de sexe així com altres formes de discriminació laboral	Organitzacions empresarials, cooperatives i sindicats	
11 Exempció de taxes universitàries, d'FP i d'ensenyaments artístics a dones en situació de violència de gènere i els seus fills/es	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Universitats
12 Accions específiques d'impuls de formació i ocupació de proximitat i ajustades al perfil professional de les dones víctimes de violència de gènere en coordinació amb les Agències de Desenvolupament Local	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Ocupació, FVMP i Diputacions

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.6.- Combatre la discriminació i l'assetjament sexual, i assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Creació d'espais lliures de masclisme i LGTBIfòbia als centres de treball públics	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	Organitzacions sindicals i empresarials, cooperatives i Tercer Sector
2 Fomentar l'elaboració de protocols contra l'assetjament sexual i/o raó de sexe i difusió d'aquests als centres de treball	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Organitzacions sindicals, empresarials i cooperatives
3 Xarxa de punts del SERVEF d'atenció especialitzada i foment d'ocupació amb qualitat amb perspectiva de gènere	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Organitzacions sindicals, empresarials i cooperatives
4 Fomentar una cultura d'empresa de tolerància zero contra la violència de gènere i masclista i per la igualtat d'oportunitats	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Organitzacions sindicals, empresarials i cooperatives
5 Signatura d'un acord marc per a impulsar accions o iniciatives per aconseguir la posada en marxa del sistema de mobilitat entre administracions públiques per raó de violència de gènere i masclista	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	FVMP, Diputacions i Sindicats
6 Fomentar la presència equilibrada dels dos sexes en òrgans i equips directius a les empreses, organismes i entitats	Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació	Organitzacions polítiques, sindicals i empresarials, cooperatives, Universitats, Col·legis professionals, Generalitat Valenciana i Tercer Sector
7 Aplicació del Procediment de Gestió Interna de Conflictes per a combatre l'assetjament sexual per raó de sexe, identitat sexual o de gènere en centres sanitaris	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Sindicats

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

8 Aplicació d'un procediment àgil en els centres sanitaris per a la mobilitat laboral de dones en situació de violència de gènere i masclista	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Sindicats
9 Redacció de protocols i plans d'igualtat per evitar l'assetjament sexual en centres docents en el personal docent	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Sindicats
10 Presentació de denúncies davant la Inspecció de Treball per temes de discriminació per raó de sexe i assetjament sexual i per raó de sexe	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Organitzacions sindicals i empresarials, cooperatives i intervinents de la comunicació
11 Difusió de l'obligació que tenen les PIMES d'elaborar, junt amb la representació legal o sindical de la plantilla on hi haja, mesures per previndre i eradicar l'assetjament sexual i per raó de sexe	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Organitzacions sindicals i empresarials
12 Implementar mesures d'incentivació dels Plans d'Igualtat, articulant un servei d'assessorament especialitzat en la matèria i establint mesures per avaluar-los	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Organitzacions sindicals i empresarials i cooperatives
13 Realització de campanyes dirigides a les empreses per a la difusió de concepte i manifestacions de l'assetjament sexual i per raó de sexe	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Organitzacions sindicals i empresarials i cooperatives
14 Contractació de tècniques superiors de promoció d'igualtat de gènere i agents d'igualtat per transversalitzar la perspectiva de gènere	Organitzacions empresarials	Entitats de dones i feministes

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

15
Unificació i millora dels protocols existents, en termes d'accessibilitat universal i altres idiomes, en l'administració de la Generalitat en matèria de denúncies per assetjament moral, assetjament sexual o per raó de sexe; i difusió d'aquests entre els empleats i empleades públiques

INVASSAT i organitzacions sindicals

Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació

16
Incloure en la negociació col·lectiva un protocol i pla de formació específic de detecció, actuació i prevenció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en les empreses

Organitzacions empresarials i sindicals

17
Atenció específica a les dones que treballen com a cambres de pis i empleades de la llar en tractar-se d'un col·lectiu de major vulnerabilitat

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Ocupació

Organitzacions empresarials i sindicals

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.1.- Promoure la coeducació, convivència i gestió de les emocions, des d'edats primerenques, així com les habilitats socials, de comunicació i resolució de conflictes per a l'equilibri entre l'esfera pública i privada, reproductiva i productiva, i la raó i les emocions.

Mesura:

- 1
Implantar formació per eradicar els estereotips de gènere a totes les etapes educatives per a professorat i personal no docent
- 2
Enfortir la figura de coordinació d'igualtat i convivència a les escoles i ampliar-la a escoles d'educació especial i l'EPA
- 3
Afavorir les xarrades formatives per a mares i pares en els centres educatius
- 4
Visibilització de les aportacions de les dones en la història, les ciències, les arts i en la cultura renovant coneixements impartits a totes les matèries i currículums
- 5
Realització d'un Pla d'Igualtat a tots els Centres Educatius
- 6
Establir l'obligatorietat de formació acreditada en gènere per a tots els intervinents dels conflictes intrafamiliars
- 7
Ampliació de l'oferta educativa del Cicle Superior en Promoció d'Igualtat de Gènere

Coordina:

- Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports
- Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports
- Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports
- Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports
- Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports
- Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
- Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports

Intervinents implicats:

- Universitats públiques valencianes
- AMPAs i Delegació del Govern
- Universitats públiques valencianes
- Universitats públiques valencianes

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
8 Promoure el suport a les Universitats públiques per a la realització de Màsters i Postgraus oficials d'Igualtat i violència de gènere i masclista	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Universitats Valencianes
9 Promoció de campanyes de coresponsabilitat de les tasques domèstiques i dels cuidats entre els i les joves	IVAJ	CJCV
10 Promoció de campanyes de joguines i publicitat no sexista	Organitzacions empresarials i cooperatives	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports
11 Prestigiar l'esfera privada i reproductiva i de les emocions als mitjans	Intervinents de la comunicació	Organitzacions empresarials
12 Impartir xarrades i tallers formatius sobre autoprotecció personal física i en xarxes socials	Cossos de Seguretat	
13 Que la Generalitat designe, per al Consell Escolar Valencià dues persones expertes en igualtat i en violència de gènere i masclista, una d'elles a proposta del Consell Valencià de les Dones	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	
14 Realització de tallers de coeducació afectivo-sexual, basats en el foment de relacions igualitàries i eines per construir relacions saludables	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
15 Reserva d'un 30% de les places a les oposicions de policies locals per a les dones per garantir nous referents i l'equilibri en l'esfera pública	Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències	FVMP i Ajuntaments
16 Preferència per a les dones en l'accés a la llicència d'activitat del taxi per garantir nous referents i l'equilibri en l'esfera pública	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori	Organitzacions empresarials

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
17 Formació específica sobre intel·ligència social i emocional al professorat	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Universitats públiques valencianes
18 Creació de plataformes de mares i pares per la igualtat	AMPAs	Tercer Sector i Consell Escolar Valencià
19 Agenda d'Expertes Valencianes: una eina per posar en contacte a periodistes i expertes de tots els àmbits professionals	Intervinents de la comunicació	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
20 Realització de relectures de gènere de les obres artístiques dels museus valencians	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Universitats
21 Realització de «píndoles audiovisuals» amb disseny universal per identificar espais de memòria relacionats amb la repressió de les dones i persones LGTBI durant la dictadura franquista	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats
22 Incloure un llenguatge no sexista i inclusiu en l'administració de la Generalitat, tal i com reconeix la llei	Generalitat Valenciana	Sindicats
23 Accés igualitari a cursos de formació i oferta de places d'ocupació municipal a dones víctimes de violència de gènere incloent la utilització d'un llenguatge inclusiu en la seua oferta	Ajuntaments	FVMP
24 Impuls d'una Pla de Biblioteques públiques i escolars per augmentar els llibres i materials audiovisuals d'autoria femenina per visibilitzar i donar a conèixer les aportacions de les dones en els diferents sabers i cultura i aquella creació amb perspectiva de gènere; amb criteris d'accessibilitat universal i bibliografia específica en violència de gènere i igualtat	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.2.- Generar noves formes de relacionar-se personal, social, política i laboralment més igualitàries, saludables

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Realització d'una guia de prevenció, detecció i intervenció per a les famílies amb noves estratègies de comunicació en xarxes socials	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports i Diputacions
2 Promoure espais de diàleg i trobada, enfortint els llaços comunitaris de la comunitat educativa amb perspectiva de gènere	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions i FVMP
3 Promoure mesures actives per fomentar un esport igualitari, normalitzat, adaptat i sense estereotips; amb criteris puntuables per a plans d'eradicació de la violència o protocols per a la prevenció, detecció i actuació enfront de l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Diputacions
4 Elaboració i implementació del Pla d'Intervenció sobre Diversitat Afectivo-Sexual als Centres Educatius d'educació especial i ordinària	Consellera d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, AMPAs, Consells Escolars
5 Difusió de campanyes de sensibilització mitjançant la Xarxa Pública de Serveis d'Informació Juvenil i Xarxa Jove	IVAJ	Diputacions
6 Promoure l'oci educatiu inclusiu per generar nous models de relació en infància i joventut	IVAJ	Diputacions i CJCVC
7 Iniciar programes de desenvolupament comunitari des de la perspectiva de gènere destinats a enfortir el capital social femení	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Entitats del Tercer Sector, Col·legis professionals, Diputacions i FVMP

Mesura:

Coordina:

Intervents implicats:

8

Garantir una programació cultural pública i privada amb perspectiva de gènere en base a un estudi sobre discriminació en les arts i la cultura

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports

Organitzacions empresarials, Universitats, CVMC, Intervents de la comunicació

9

Incloure i promoure en el Pla Director de la Cooperació Valenciana com prioritat transversal dels programes i projectes de cooperació al desenvolupament l'enfocament de gènere en desenvolupament basat en drets humans

Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació

Coordinadora Valenciana d'ONGDs i agents de la cooperació valenciana.

10

Creació en cada departament de salut d'una comissió contra la violència de gènere i masclista

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

11

Promoure un premi a nivell autonòmic en reconeixement de les festes populars que promoguen la igualtat i en contra de les violències masclistes

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports i Agència Valenciana de Turisme i Ajuntaments

12

Creació d'aplicacions mòbils per a què els joves puguen reconèixer si són igualitàries i saludables o s'emmarquen en violència. En aquest cas indicar pautes de com actuar i a quins recursos poder recórrer

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Institut Valencià de la Joventut

13

Campanya de sensibilització per una cultura de l'oci igualitària, especialment de l'oci nocturn

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Agència Valenciana de Turisme, Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Ocupació, CJCVC i Patronals

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.3.- Promoure els valors de les noves masculinitats per generar nous referents d'homes, i la reeducació i reinserció dels agressors masclistes.

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Promoure i fomentar programes d'atenció amb maltractadors en compliment de la Llei Orgànica 1/2004 i prevenció abans del delictes	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
2 Fomentar la creació d'agrupacions d'homes on es puga reflexionar sobre els efectes perjudicials de la cultura patriarcal i les injustícies de gènere per assolir canvis en les actituds dels homes cap a posicions més igualitàries	Teixit associatiu feminista	CJCV
43 Coordinació institucional amb aquelles institucions que s'encarreguen dels agressors com institucions penitenciàries o programes d'intervenció per evitar la reincidència	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Secretaria General d'Institucions Penitenciàries
4 Promoure la participació dels delegats homes i de l'afiliació masculina a jornades i tallers relacionats amb la igualtat entre homes i dones	Sindicats	
5 Fomentar l'ús igualitari dels espais escolars, especialment mitjançant programes com els patis coeducatius	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	FVMP
6 Disseny de materials didàctics i tecnològics vinculats a les noves masculinitats i la cultura de la no-violència	Universitats	Organitzacions empresarials i IVAJ

Mesura:

- 7
Priorització en l'accés a les carreres universitàries, titulacions d'FP i ensenyaments artístics, en cas d'empat, del gènere infrarepresentat
- 8
Realització i difusió d'un protocol d'intervenció social reeducativa per maltractadors com a mesura de prevenció i protecció a les dones víctimes de violència masclista
- 9
Iniciar un servei d'atenció, prevenció i rehabilitació gratuït anònim i accessible als homes ho precisen, als maltractadors amb mesures judicials o de forma voluntària
- 10
Elaboració i difusió de les obligacions dels maltractadors respecte al canvi que han de realitzar en les seues actituds i conductes violentes i els programes i serveis existents per facilitar-ho

Coordina:

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports

Secretaria General d'Institucions Penitenciàries

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Intervinents implicats:

CGPJ, Generalitat Valenciana i Universitats

Universitats públiques valencianes, associacions professionals i intervinents de la comunicació

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.4.- Garantir la coresponsabilitat i la reorganització justa dels usos del temps.

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Foment de la racionalització dels horaris per a la coresponsabilitat de la vida familiar, personal i laboral, i establir en els convenis laborals jornades i horaris que ho permeten	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç, organitzacions sindicals i empresarials i cooperatives
2 Estratègia Valenciana per uns nous usos de temps i coresponsabilitat	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Generalitat, Sindicats i Patronal, cooperatives Universitats i Tercer Sector
3 Equiparar la disponibilitat de sales i horaris accessibles per a l'esport femení als centres educatius i esportius	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	
4 Fomentar una política d'horaris comercials que permeta la conciliació laboral i familiar de forma coresponsable	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Sindicats
5 Desenvolupar el decret de teletreball dirigit a els i les empleades públiques	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	Generalitat Valenciana i Sindicats
6 Programació d'un prime time en horaris que permeten la coresponsabilitat	CVMC	Intervinents de la comunicació

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

7
Redefinició dels horaris d'atenció al públic per garantir l'accés normalitzat de les dones i els homes als serveis públics

Conselleria de
Transparència,
Responsabilitat
Social, Participació i
Cooperació

Conselleria de Justícia,
Administració Pública,
Reformes Democràtiques
i Llibertats Públiques i
Sindicats

8
Estudi dels horaris del transport públic i aplicació de mesures per construir ciutats més inclusives

Conselleria d'Habitatge,
Obres Públiques i
Vertebració del Territori

FVMP, Ajuntaments i
Autoritat del Transport
Metropolità

9
Les entitats locals garantiran l'accés a l'educació de 0-3 anys en centres de la xarxa sostinguda amb fons públics als fills i filles de dones víctimes de violència de gènere cobrint la totalitat del cost

Ajuntaments

Conselleria d'Educació,
Investigació, Cultura
i Esport, FVMP i
Diputacions

10
Bonificació total o parcial a l'accés a l'oci educatiu i esportiu municipal per a les dones víctimes de violència de gènere i/o els i les seues descendents

Ajuntaments

Conselleria d'Educació,
Investigació, Cultura i
Esport, IVAJ, FVMP i
Diputacions

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.5.- Garantir una contractació pública responsable i foment de la responsabilitat social corporativa, amb empreses que compten amb plans d'igualtat, clàusules socials per a combatre la feminització de l'empobriment i plans d'inserció sociolaboral de dones víctimes de violència de gènere.

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Revisió dels requisits exigits per l'obtenció dels distintius d'igualtat a les empreses (composició equilibrada en direcció, ús de llenguatge inclusiu, pla d'igualtat, publicitat no sexista,...)	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Organitzacions sindicals i empresarials, cooperatives i Diputacions
2 Estudiar mesures per a implantar les reserves de mercat reconegudes en la Llei d'Economia Social per afavorir la contractació de dones supervivents	Generalitat Valenciana	Organitzacions sindicals i empresarials, cooperatives Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació i Tercer Sector
3 Inclusió, com a mèrits puntuables, els aspectes que garantisquen la igualtat de gènere als Plans Estratègics de Subvencions de totes les Conselleries	Generalitat Valenciana	Societat civil, tercer sector, entitats de dones i feministes
4 Fomentar com a clàusula especial d'execució en els contractes que pel seu objecte procedisca, i en l'àmbit competencial de la Generalitat, la contractació estable i de qualitat de dones víctimes de violència de gènere	Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació	Conselleries i sector públic de la Generalitat
5 Revisió periòdica dels premis o distintius a les empreses per tal de comprovar que continuen complint els requisits o mèrits pels quals els han obtingut	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Organitzacions sindicals i empresarials i cooperatives

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

- 6
Signatura d'un nou «Pacte Empresarial contra la violència de gènere»
- 7
Avaluació de les mesures d'igualtat a les empreses amb indicadors actualitzats segons el nombre de contractacions i accions fetes per les empreses en matèria d'igualtat
- 8
Incloure clàusules socials per desestimar la contractació de l'Administració amb empreses i mitjans de comunicació que continguen publicitat de caràcter sexista, masclista i foment de la prostitució

- Mesa de Diàleg Social Organitzacions sindicals i empresarials i cooperatives
- Generalitat Valenciana Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Sindicats
- Presidència de la Generalitat Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.1.- Atenció i recuperació integral de les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Seguiment i supervisió de l'atenció integral a les dones per millorar les intervencions individualitzades	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Administració i Ajuntaments
2 Potenciar amb el major nombre de professionals i difondre el servei d'atenció Centres Dona 24h	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
3 Ampliar la xarxa de Centres de Recuperació Integral a totes les ciutats de més de 100.000 habitants	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
4 Ampliar la xarxa de Centres Dona 24 hores amb especial atenció a les zones de l'interior	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
5 Ampliar la xarxa de Centres d'Emergència a les tres capitals de província de forma diferenciada	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
6 Creació d'una Oficina de Denúncies especialitzada per a evitar la doble victimització	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Cossos i forces de seguretat i Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
7 Introduir la figura professional de l'educadora social infantil per a una correcta atenció per als xiquets i xiquetes en la xarxa d'atenció	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
8 Reforçar el nombre de lletrats i lletrades especialitzats en violència de gènere que presten assistència jurídica a les víctimes, arbitrants els mecanismes adequats per salvar les dificultats específiques de cada partit judicial.	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

<p>9 Acreditació de la situació de víctima de violència de gènere per part dels serveis socials de manera que els fills i filles puguen accedir a atenció psicològica sense consentiment del pare</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i Ajuntaments</p>
<p>10 Estudiar la creació de la figura professional d'acompanyant de les dones víctimes, facilitador o facilitadora en el cas que la dona tinga discapacitat</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques</p>	<p>Tercer Sector i Associacionisme de dones i feminista</p>
<p>11 Realització de cribat universal per a la detecció precoç i prevenció de la violència de gènere, a les dones majors de 14 anys que acudisquen als centres sanitaris</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>12 Aplicació del protocol d'atenció a les dones en situació de violència de gènere en els serveis d'urgències hospitalàries</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>13 Garantir estàncies separades i específiques amb un calendari concret d'adequació d'espais; i personal d'atenció a fills i filles en dependències judicials i policials</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques</p>	<p>Secretaria d'Estat de Seguretat</p>
<p>14 Garantir el compliment de la normativa per assegurar l'anonimat en els Padrons Municipals de les dones víctimes de violència de gènere i dels seus fills i filles</p>	<p>Presidència de la Generalitat</p>	<p>FVMP i Ajuntaments</p>
<p>15 Facilitar les eines per assessorar i fer el seguiment, mitjançant personal format, a les famílies acollidores i adoptives de xiquets i xiquetes que hagen patit violència de gènere</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
16 Ampliar la xarxa d'oficines d'atenció multidisciplinària a les víctimes a tots els jutjats amb especial atenció a l'àmbit rural i interior, plantejant-se la possibilitat de que siga recursos ambulatoris en eixe cas	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	FVMP
17 Reducció de les ràtios de dones víctimes i fills i filles als serveis residencials fins a un màxim de 20 places com recomanen els organismes internacionals, garantint l'atenció a totes les dones	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
18 Incorporació de psicòlegs i psicòlogues infantils amb formació específica en violència de gènere i masclista per a garantir l'atenció individualitzada dels xiquets i xiquetes als centres	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats públiques valencianes
19 Establir els mecanismes oportuns en el torn de guàrdia per a prestar una atenció adequada a les víctimes de violència de gènere	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	
20 Afermar el criteri d'actuació en relació al torn de violència de gènere per a que es destine únicament a l'atenció de dones víctimes i els seus fills i filles, en compliment de la Llei Orgànica 1/2004	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	
21 Promoció de la presència del Ministeri Fiscal en la primera declaració judicial per transmetre confiança i garantir que s'incidisca en l'habitualitat, si escau, de la violència suportada amb la intenció d'assegurar la protecció efectiva de les dones i els seus fills i filles	Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana	
22 Elaborar una norma única i actualitzada reguladora de les condicions de programes, centres i serveis en els que són ateses les dones i els seus fills i filles quant a condicions d'habitabilitat i model d'intervenció biopsicosocial, que incloga entitats i/o empreses acreditades	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

23 Impuls d'acords de coordinació per garantir l'atenció psiquiàtrica urgent de les dones i xiquetes i xiquets víctimes, si escau	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
24 Aplicar la Directiva Europea 2012 de 25 d'octubre per a evitar el contacte entre víctima i agressor	Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
25 Equiparació de la indemnització per víctimes de violència de gènere amb les víctimes de terrorisme en la legislació valenciana	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
26 Estudiar l'entrega dels fills i filles en punts externs al domicili incloent centres educatius quan hi haja problemes de compliment d'horari de recollida i/o entrega	Polícies Locals	
27 Estudi sobre l'aplicació de les mesures sociolaborals contemplades en la LO 1/2004 de 28 de desembre	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Sindicats i patronal
28 Millora de l'atenció social integral i especialitzada per a dones víctimes de violència masclista i els seus fills i filles als PEFs i SEAFIs amb personal amb formació especialitzada regulada per la Generalitat en igualtat i violència de gènere i masclista i perspectiva intercultural	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats públiques valencianes i Col·legis Professionals
29 es dones tindran l'accés garantit a drets, programes i serveis quan els serveis especialitzats acrediten la situació de violència de gènere	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Ajuntaments i FVMP
30 Les dones en situació de violència de gènere hauran de consentir la presència de terceres persones quan es duguen a terme les intervencions amb altres persones davant	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.2.- Atenció integral especialitzada als grups de dones més vulnerables, tenint en compte les seues múltiples discriminacions des de la interseccionalitat: dones migrants, dones gitanes, dones víctimes de tracta, dones prostituïdes, dones amb diversitat funcional, dones amb problemes de salut mental, dones amb conductes addictives, dones exrecluses, dones extutelades i especial atenció a les dones majors i de l'àmbit rural.

Mesura:

- 1
Garantir l'accés universal i normalitzat als serveis públics a totes les dones
- 2
Inclusió de les dones supervivents com a col·lectiu prioritari per a accedir a cursos de formació per a l'ocupació, especialment en noves tecnologies
- 3
Elaboració d'un Protocol d'atenció per a dones amb diversitat funcional, amb la participació de les associacions i les pròpies dones
- 4
Aplicació del Protocol d'actuació sanitària en dones amb addiccions i violència de gènere en el Marc de l'Estratègia Europea en matèria de lluita contra la droga 2013-2020
- 5
Aplicació de les mesures contemplades en el Pla de Prevenció de suïcidis i gestió de la conducta suïcida en la CV, que incideixen en la prevenció i intervenció amb dones en situació de violència de gènere i masclista

Coordina:

- Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives
- Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball
- Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives
- Conselleria de Sanitat
Universal i Salut
Pública
- Conselleria de Sanitat
Universal i Salut
Pública

Intervinents implicats:

- Universitats públiques
valencianes
- Entitats del tercer sector

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

<p>6 Realitzar campanyes per a signar el compromís informat, abans de viatjar, per previndre la mutilació genital femenina en xiquetes</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>7 Aplicació del Protocol d'actuació sanitària davant la mutilació genital femenina</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>8 Garantir la disponibilitat d'intèrprets a les Oficines d'Atenció a les Víctimes per l'atenció de dones migrants, sordes, cegues i sordocegues</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques</p>	
<p>9 Garantir que tots els plans de formació siguen multidisciplinars tinguen en compte les diferents interseccionalitats de les dones víctimes de violència de gènere i masclista</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Universitats públiques valencianes i Col·legis Professionals</p>
<p>10 Formació a professionals dels dispositius de salut mental per a un correcte anàlisi de la violència i la salut mental.</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>11 Impulsar accions de sensibilització de la violència de gènere i masclista amb població estrangera; així com l'accés a a traductores i traductors amb formació en mediació intercultural, igualtat i tractament de violència de gènere i masclista en totes les fases del procés</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques</p>

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
12 Garantir que tots els actes, comunicacions o campanyes de difusió siguen accessibles per a dones amb discapacitat	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
13 Elaborar un Protocol Marc de Protecció a les Víctimes de la Tracta d'Éssers Humans amb Fins d'Explotació Sexual a la Comunitat Valenciana, així com procediments d'intervenció social per a eixos casos	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Cossos i Forces de Seguretat
14 Impulsar un Procediment d'intervenció i prevenció de casos de matrimonis forçosos	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
15 Implementar recursos d'atenció a dones prostituïdes des de la inserció activa i comunitària	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	FVMP
16 Garantir el respecte a la llibertat religiosa i de culte als recursos d'atenció a dones	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
17 Impulsar un Protocol específic d'atenció a dones trans víctimes de violència de gènere i masclista	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
18 Promoció de la inclusió, la igualtat d'oportunitats i la prevenció de la violència de gènere de les dones en l'àmbit rural, en el marc del Pla del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat 2015-2020	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

<p>19 Protocol específic de detecció i intervenció per a dones en situació de dependència i persones menors d'edat amb discapacitat als centres residencials i diürns</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Entitats del tercer sector</p>
<p>20 Prioritzar l'accés als residències de persones majors a les dones víctimes de violència de gènere</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	
<p>21 Desenvolupament d'activitats de conscienciació per la prevenció de l'esterilització amb dones i homes amb discapacitat o diversitat funcional així com formació en salut sexual i reproductiva</p>	<p>Tercer Sector</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques</p>
<p>22 Creació de recursos d'atenció socio sanitària d'acolliment residencial per a dones amb conductes addictives en situació de violència de gènere</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.3.- Fomentar el treball en xarxa entre els recursos institucionals, del tercer sector i el teixit associatiu de dones i feminista com a instrument preventiu i rehabilitador

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Crear unes instruccions per a la coordinació i la derivació a les entitats col·laboradores	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Tercer Sector
2 Fomentar a través del teixit associatiu una xarxa de recolzament de dones	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Teixit associatiu i Ajuntaments
3 Inclusió en la interlocució a les associacions o col·lectius de dones supervivents	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Teixit associatiu
4 Iniciar el procés de reversió a la titularitat pública de tots els recursos assistencials i d'intervenció per a víctimes, en la mesura que ho permeta la legislació vigent	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	
5 Facilitar trobades d'entitats feministes i associacions de dones per donar a conèixer la seua tasca i intercanviar experiències Fomentar el paper de l'associacionisme com acompanyants de les víctimes en el procés judicial i disposar de bancs de bones pràctiques professionals Teixit associatiu feminista i de dones	Teixit associatiu feminista i de dones	
6 Donar suport al paper de l'associacionisme com acompanyants de les víctimes en el procés judicial i disposar de bancs de bones pràctiques professionals	Teixit associatiu feminista i de dones	Tercer Sector

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

7
Posada en marxa de plans personalitzats d'acompanyament a víctimes/supervivents, incloses aquelles que no denuncien

Teixit associatiu
feminista i de dones

Col·legis i associacions
professionals, Tercer
Sector i Ajuntaments

8
Elaboració d'anàlisis específics dels recursos i procediments d'intervenció en cada municipi, analitzant les seues fortaleses i febleses

FVMP

Ajuntaments i Diputacions

9
Establir programes d'intervenció relacionats amb l'autoestima i l'empoderament de les dones i xiquets/es dels centres residencials

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

Diputacions

10
Establir mecanismes per a l'empoderament de les joves en les entitats associatives i afavorir la seua participació en els òrgans de decisió

Conselleria de
Transparència,
Responsabilitat
Social, Participació i
Cooperació

IVAJ i CJCv

**LÍNIA3 ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL
TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES
DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I
MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES**

**Objectiu 3.4.- Cooperació i coordinació
intrainstitucional i interinstitucional**

Mesura:

1
Les modificacions legislatives que es desprenen del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista així com del Dictamen de la Subcomissió de Les Corts seran a iniciativa legislativa de Les Corts amb el consens parlamentari i major celeritat possibles

2
Revisar el protocol de coordinació interinstitucional d'actuacions en matèria de violència de gènere i masclista a la Comunitat Valenciana

3
Reforçar la Xarxa d'Oficines d'Assistència a les Víctimes del Delicte, millorant la seua coordinació amb la resta d'òrgans implicats

4
Incloure en els protocols d'actuació i coordinació de les dependències policials locals i autonòmica programes d'assistència especialitzada per a víctimes de violència contra les dones

Coordina:

Les Corts

Delegació del Govern

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

Intervinents implicats:

Generalitat Valenciana, TSJCV, Fiscalia, FVMP, Diputacions, Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat i Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències

Òrgans judicials, fiscalia, advocacia, Institut de Medicina Legal, Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, Polícies Locals, associacions de professionals i els serveis de salut i socials

Polícies Locals i Autonòmica

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

<p>5 Revisió dels procediments de coordinació i derivació per a la Xarxa de Recursos (incloent-hi els possibles recursos residencials) incorporant tots aquells que les entitats locals destinen a dones víctimes de la violència masclista</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Ajuntaments, Diputacions i FVMP</p>
<p>6 Col·laborar en la derivació de dones en situació de violència de gènere des de l'àmbit sanitari a altres recursos socials (policials, jurídics, assistencials, etc.)</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>7 Establir un circuit àgil en la remesa dels informes mèdics per presumpta violència de gènere des dels Serveis Sanitaris a l'Administració de Justícia</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>
<p>8 Impulsar protocols de coordinació entre Guàrdia Civil, Policia Local, Nacional i Autonòmica per traslladar dones amb ordres de protecció o en perill a jutjats a municipis diferents al de residència, segons regula la normativa vigent</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, Cossos de Seguretat i Secretaria d'Estat de Seguretat</p>
<p>9 Derivació efectiva des de les Oficines d'Atenció a les Víctimes als serveis especialitzats de cada municipi per al seguiment integral de víctimes i filles i fills</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Ajuntaments</p>

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

10
Instar les entitats locals a la bonificació del 100% de l'IBI de la part de la vivenda en propietat de les dones supervivents, quan tinguen una casa en comú amb l'agressor

FVMP

Diputacions i Ajuntaments

11
Ampliació del torn d'ofici de violència de gènere per a que les víctimes puguen rebre una assistència lletrada adient

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

12
Establir eines de col·laboració i intercanvi d'informació entre l'administració de justícia i els equips tècnics psicosocials del sistema de salut

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

13
La Generalitat assumirà l'autorització pertinent en relació al canvi de centre escolar i d'atenció sanitària i psicològica de fills i filles ateses o residents en centres d'atenció integral, com a víctimes directes de la violència de gènere i masclista, sense necessitat d'autorització paterna

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

14
Elaboració d'un protocol de detecció i derivació davant de possibles casos de violència de gènere i masclista per part de les persones coordinadores d'igualtat i convivència faciliten a les víctimes l'accés als recursos específics de la Generalitat

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

15

Garantir la coordinació entre diferents dispositius responsables de la prevenció i atenció dels casos de violència de gènere i masclista, establint mecanismes d'accés i integració de les diferents eines informàtiques existents

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

16

Realització de programes, serveis i polítiques públiques de suport específic en matèria de violència de gènere per a municipis de menys de 20.000 habitants

Diputacions provincials

17

Impulsar l'adhesió de tots els ajuntaments valencians que tenen policia local al protocol de col·laboració i coordinació entre Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i les Polícies Locals, la incorporació al sistema VioGen, mitjançant conveni amb el Ministeri de l'Interior i el desenvolupament de les eines de coordinació a nivell municipal

Delegació del Govern FVMP, Subdelegació del Govern i

Ajuntaments

18

Sensibilització en l'aplicació amb perspectiva de gènere en els protocols que determinen el risc que sofreix la víctima i augmentar el nombre de policies segons la valoració del risc

Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana

Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències i Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

19

Establir Protocols de Coordinació entre Serveis Socials, serveis de salut i forces de seguretat de l'estat per oferir una resposta eficaç a les situacions de violència que sofreixen les dones amb discapacitat en col·laboració amb les organitzacions socials especialitzades

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Delegació del Govern, Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i Tercer Sector

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

20

Impuls de protocols que afavorisquen la coordinació de recursos en matèria d'atenció i prevenció de violència de gènere en tots els municipis de la Comunitat Valenciana

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

FVMP, Diputacions i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

21

Elaborar i aprovar un protocol específic per a l'escolarització de xiquetes o xiquets fills de dones víctimes o supervivents de violència masclista

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports

22

Elaborar un protocol interinstitucional de derivació als programes reeducatius dels maltractadors que ajude a previndre la reincidència en la seua acció violenta

Agència de Seguretat i Resposta a les Emergències

Cossos de Seguretat i Tercer Sector

23

Impulsar un programa per a la intervenció i prevenció de la violència de gènere i masclista dirigit a adolescents i joves que acumulen majors factors de risc de ser víctimes o agressors de la parella

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

CJCV, Universitats públiques valencianes i associacions professionals

24

Desenvolupar la Llei Autonòmica contra la violència de gènere 7/2012 en relació a la tracta de dones amb finalitats d'exploració sexual i adoptar mesures segons els compromisos adquirits en el Conveni d'Eliminació de la Discriminació cap a les Dones (CEDAW)

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Les Corts

25

Promoure una xarxa de municipis lliures de tracta de dones i xiquetes amb finalitat d'exploració sexual al territori valencià

FVMP

Ajuntaments i Diputacions

Mesura:

26

Fomentar la coordinació entre serveis d'atenció i protecció a la víctima i els serveis d'atenció i tractament amb agressors

Coordina:

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

Intervinents implicats:

Conselleria de
Justícia, Administració
Pública, Reformes
Democràtiques i Llibertats
Públiques i Secretaria
General d'Institucions
Penitenciàries

27

Aplicació de mecanismes per a la simplificació dels tràmits administratius per accedir a ajudes i recursos que faciliten la recuperació de les dones víctimes

Conselleria d'Hisenda
i Model Econòmic

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.5.- Elaboració i difusió d'una guia de recursos accessible i universal i un mapa de serveis d'atenció a les dones víctimes de violència de gènere i masclista.

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Elaboració, informació i difusió dels drets, prestacions i serveis que poden sol·licitar les dones víctimes de violència de gènere i masclista	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions i intervinents de la comunicació
2 Edició del material per a que siga accessible per a persones amb qualsevol tipus de discapacitat o diversitat sensorial, cognitiva o física	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Tercer Sector
3 Constituir el Fòrum que la Llei Integral de Violència contra les Dones a la Comunitat Valenciana preveu	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
4 Generar una xarxa de recursos accessibles viva de suport efectiu a les dones amb la utilització de noves tecnologies	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
5 Promoure el coneixement i l'ús del telèfon d'atenció 24hr com a canal d'accés en situacions d'urgència mitjançant la seua difusió en diferents suports	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
6 Implementar estudis i recerca efectives de control de qualitat als recursos de la Generalitat destinats a dones víctimes de violència de gènere i masclista	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
7 Realitzar campanyes específiques en coordinació amb altres institucions per facilitar l'accés a beneficis fiscal per a dones víctimes de violència de gènere i masclista i els seus fills i filles	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.6.- Estudi, recerca, innovació i avaluació amb perspectiva de gènere de les polítiques d'intervenció, detecció, prevenció i sensibilització en violència de gènere i masclista

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
1 Finançar la realització d'estudis i investigacions en la matèria des de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i universitats públiques valencianes
2 Realitzar estudis específics sobre les víctimes indirectes de la violència masclista	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i universitats públiques valencianes
3 Realitzar un estudi rigorós de la situació de les dones víctimes de la violència masclista i un mapa de risc al llarg del territori valencià	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
4 Propiciar estudis que analitzen recursos públics a què han acudit les dones víctimes de violència que han estat assassinades i convocar un seminari per avaluar els seus resultats i revisar els protocols sectorials	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i universitats públiques valencianes
5 Estudi de la bretxa salarial de gènere per a tindre una visió adequada d'aquesta desigualtat	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Mesa per la Igualtat Salarial i Laboral contra la Feminització de l'Empobriment i Sindicats
6 Promoure i fomentar la investigació en matèria de violència de gènere i en especial per analitzar què funciona i què no funciona en la intervenció, i desenvolupar certs estàndards que guien la implementació de programes des de la «pràctica basada en l'evidència científica»	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i universitats públiques valencianes

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

<p>7 Realització d'una enquesta sobre la percepció de la població al voltant de les causes i conseqüències de la violència de gènere i la valoració de mesures impulsades pels poders públics per eradicar-la</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació</p>
<p>8 Anàlisi de les dades relatives a l'ús dels serveis sanitaris per part de les dones que han tingut un ingrés hospitalari o han mort a conseqüència de la violència de gènere</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>9 Realització d'un estudi qualitatiu sobre les mesures adoptades judicialment relatives a la pàtria potestat, la custòdia i el règim de visites de xiquets i xiquetes en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. En el termini d'un any es traslladarà la situació del mateix a la comissió del seguiment del Pacte.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, CGPJ i Universitats</p>
<p>10 Implementació de mecanismes per conèixer el nivell de satisfacció, així com les causes de les baixes voluntàries d'usuàries i professionals als recursos dirigits a dones víctimes de violència</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	
<p>11 Creació d'un butlletí estadístic anual sobre la violència de gènere i masclista en l'àmbit de la Comunitat Valenciana</p>		
<p>12 Incorporació de preguntes relatives a la desigualtat i la violència de gènere en els qüestionaris dels estudis d'opinió de la Presidència i que es publiquen en el Portal de Transparència de la Generalitat</p>	<p>Presidència de la Generalitat</p>	<p>Sindicats i patronals</p>
<p>13 Avaluació de tots els objectius del Pacte amb criteris mesurables (segons Annex)</p>	<p>Comissió de Seguiment del Pacte</p>	

**LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TRENCAR ELS MURS
QUE INVISIBILITZEN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
I MASCLISTA I SOCIALITZAR-HO COM A UN
CONFLICTE POLÍTIC I SOCIAL**

**Objectiu 4.1.- Generar un relat compartit de
lluita contra la violència de gènere i masclista,
sense la doble revictimització de les dones,
la confrontació política i social amb els
agressors masclistes i la socialització del
conflicte**

Mesura:

1
Creació, posada en marxa i seguiment de
l'Observatori Valencià de la Violència de Gènere
i Masclista, dotant-lo de contingut i dels recursos
materials i personals suficients

2
Enviament de correus informatius al personal de
la Generalitat recordant el Dia de la Mutilació
Genital Femenina (6F), Dia Contra la Discriminació
Salarial (22F), Dia de les Dones (8M), Dia contra la
LGTBIfòbia (17M), Dia Internacional per la Salut de
les Dones (28M), Dia Internacional contra l'explotació
sexual i la tracta de persones (23S), Dia Internacional
de les Xiquetes (11O) i Dia per l'eradicació de la
violència contra les Dones (25N)

3
Expressió d'unitat d'acció parlamentària i política
davant de violències masclistes

4
Impuls de publicacions que generen el relat compartit
als mitjans de comunicació generals i especialitzats

5
Actualització del manual Notícies de Llaç Blanc
de recomanacions de com abordar la violència de
gènere i masclista en els mitjans de comunicació

Coordina:

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

Les Corts

Intervinents de la
comunicació

Intervinents de la
comunicació

Intervinents implicats:

Universitats públiques
valencianes, Diputacions,
Consell Valencià de
Col·legis d'Advocats, Tercer
Sector i Entitats de dones
i feministes

Entitats de dones i
feministes, organitzacions
sindicals, Universitats

Mesura:

6

Acord institucional entre les administracions públiques valencianes i els mitjans de comunicació per comprometre's assumir com a pròpies les recomanacions del nou manual «notícies de llaç blanc» així com visualitzar com un conflicte polític i social la violència de gènere i el compromís públic per lluitar contra la violència de gènere i masclista

7

Cada any el Consell Valencià de les Dones decidirà el tema de la campanya perquè les administracions públiques ho facen al seu àmbit adequant-se al tema i línies triades

8

Creació d'un manual de bones pràctiques de gestió cultural

Coordina:

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

Conselleria
d'Educació,
Investigació, Cultura i
Esports

Intervinents implicats:

Intervinents de la comunicació, Presidència de la Generalitat i universitats públiques valencianes

Entitats de dones i feministes

**LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TRENCAR ELS MURS
QUE INVISIBILITZEN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
I MASCLISTA I SOCIALITZAR-HO COM A UN
CONFLICTE POLÍTIC I SOCIAL**

**Objectiu 4.2.- Condemna i rebuig institucional
davant de qualsevol cas de violència
masclista**

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

1 Comunicar i convocar públicament la condemna dels atemptats contra la vida de les dones	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	FVMP i Intervinents de la comunicació
2 Establir un protocol compartit per totes les institucions públiques valencianes i agents cívics i socials per a mostrar públicament en dol i condemnar la violència masclista	Generalitat	FVMP, Ajuntaments, Diputacions i Delegació del Govern
3 Participació en totes les concentracions públiques de rebuig a la violència, solidaritat amb les víctimes i condemna al maltracte	Totes les parts intervinents	
4 Escenificar i visibilitzar el rebuig cap a les violències contra les dones en ambients masculinitzats com estadis de futbol, entre altres	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports	Clubs esportius i Diputacions

**LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TRENAR ELS MURS
QUE INVISIBILITZEN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
I MASCLISTA I SOCIALITZAR-HO COM A UN
CONFLICTE POLÍTIC I SOCIAL**

**Objectiu 4.3.- Redefinir i enfortir l'Observatori
de Publicitat No Sexista i promoure l'espai
comunicatiu valencià com eina per a
deconstruir els rols de gènere tradicionals i
estereotipats perpetuats a través dels mitjans
de comunicació, publicitat i cultura.**

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

1 Creació d'una nova Guia de Comunicació No Sexista	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Intervinents de la comunicació
2 Difondre l'Observatori de Publicitat No Sexista com a organisme que vetlla per una imatge igualitària d'homes i dones i que atén queixes i denúncies; i dotar-lo de recursos humans i materials suficients	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Intervinents de la comunicació i universitats públiques valencianes
3 Vetllar per a que les festes de la Comunitat siguen espais lliures de Violència i d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	FVMP i Diputacions
4 Vetllar pel compliment de la Llei d'Igualtat, i solicitar la retirada o la correcció de les campanyes publicitàries o documents públics que traslladen a la societat una imatge sesgada i sexista de les dones	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
5 Fomentar l'elaboració, l'aprovació i fer seguiment i valoració de codis de conducta o autoregulació que elimine la transmissió d'estereotips i garantisca l'objectivitat informativa, la defensa dels drets humans, la llibertat i la dignitat de les dones víctimes de violència masclista als mitjans de comunicació	Intervinents de la comunicació i mitjans	Presidència de la Generalitat, entitats de dones i feministes i universitats públiques valencianes

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

6 Creació d'un Codi Deontològic consensuat obligatori per a tots els Mitjans de comunicació i la publicitat sobre el tractament informatiu de la violència contra les dones	Intervinents de la comunicació i el mitjans	
7 Garantir, mitjançant el Consell Valencià de l'Audiovisual, una publicitat no sexista en els mitjans audiovisuals públics	Generalitat Valenciana	
8 Assegurar la perspectiva de gènere i la promoció de la igualtat en els continguts audiovisuals i les campanyes transversal en matèria d'igualtat als mitjans públics audiovisuals	Corporació Valenciana de Mitjans Audiovisuals	
9 L'Observatori de Publicitat No Sexista elaborarà una guia de bones pràctiques i una llista de males pràctiques per evitar la normalització de pautes que configuren la violència sexual des dels mitjans de comunicació, i un informe propi, amb caràcter anual sobre les denúncies rebudes i actuacions realitzades tant en l'àmbit del mitjans de comunicació social, com en qualsevol format derivat de les tecnologies actuals (videojocs, etc.)	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Intervinents de la comunicació, entitats de dones i feministes i universitats públiques valencianes
10 Elaboració i difusió en la web d'informes anuals sobre les denúncies rebudes i actuacions realitzades en els mitjans de comunicació i altres formats derivats de les noves tecnologies per part de l'Observatori de Publicitat No Sexista	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
11 Impulsar l'anàlisi de la relació entre l'ús de les TICs i la violència masclista entre la joventut	Institut Valencià de la Joventut	CJCV i Diputacions
12 Impulsar l'anàlisi de la relació entre l'ús de les TICs i la violència masclista entre la infància	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
13 Realització del primer fòrum des de Les Corts de mitjans de comunicació per la igualtat de gènere i els drets LGTBI i contra les violències masclistes	Les Corts	Organitzacions polítiques i intervinents de la comunicació

Mesura:	Coordina:	Intervinents implicats:
14 Estudiar i establir nous mecanismes sancionadors per part de la Generalitat a campanyes publicitàries sexistes i de cosificació de les dones	Les Corts	FVMP
15 Denúncies col·lectives mitjançant les organitzacions de consum i entitats feministes davant anuncis publicitaris sexistes i sobre prostitució	Organitzacions de consum i entitats feministes	
16 Aprovació del Llibre d'estil de la CVMC amb perspectiva de gènere i feminista	CVMC	Intervinents de la comunicació
17 Les administracions públiques valencianes no contractaran i/o subvencionaran mitjans de comunicació que utilitzen la cosificació de les dones i la prostitució		

**LÍNIA ESTRATÈGICA 5: GARANTIR LA DOTACIÓ
PRESSUPOSTÀRIA ESTABLE PER A PODER
DESENVOLUPAR I IMPLEMENTAR ELS
OBJECTIUS**

Objectiu 5.1.- L'Administració blindarà els recursos materials, personals i econòmics, i garantirà l'augment de la dotació pressupostària necessària per poder desenvolupar i implementar els objectius anteriors.

Mesura:

1
Inclusió als informes d'impacte de gènere d'un apartat per detallar què partides pressupostàries, i en quin grau, són destinades per a combatre la violència de gènere i masclista

2
Blindar, i augmentar, el pressupost durant la vigència del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista de les partides destinades a la lluita contra la violència contres les dones

3
La Generalitat pressupostarà, amb fons propis, 12 milions d'euros anuals destinats a ajudes directes, programes, serveis i centres especialitzats de la DG de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere per combatre la violència de gènere i masclista assumint les demandes de les entitats feministes del 19J

4
Blindar, i augmentar, el pressupost de les Entitats Locals durant la vigència del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista de les partides destinades a la lluita contra la violència contra les dones

Coordina:

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

Les Corts

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Entitats Locals

Intervinents implicats:

Generalitat

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

Mesura:

Coordina:

Intervinents implicats:

5

Blindar, i augmentar, el pressupost de les Diputacions durant la vigència del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista de les partides destinades a la lluita contra la violència contra les dones

Diputacions

6

Les entitats d'interés social, organismes d'interés públics i entitats privades que subscriuen el present pacte es comprometen a blindar i augmentar el pressupost de la seua organització destinat a combatre la violència de gènere i masclista

Noves entitats i organismes que participen al Pacte

GOVERNANÇA DEL PACTE VALENCIÀ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

El present pacte és un acord institucional, polític, social, cultural i cívic que ens interpel·la a totes les administracions públiques valencianes, a les entitats i organismes que el subscriuen, així com a la societat valenciana en general, a lluitar conjuntament contra la violència de gènere i masclista.

La planificació de cadascuna de les línies estratègiques des d'una perspectiva feminista busca ser més eficients en aquesta lluita, així com visualitzar col·lectivament que estem davant d'una situació estructural i d'emergència social. Per això, aquesta planificació ha d'anar acompanyada d'un seguiment i avaluació del compliment de les 290 mesures que avui es recull.

La Comissió de Seguiment del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista serà paritària al 50% administracions públiques valencianes i al 50% societat civil. Cada grup d'intervinents triarà als i les seues representants, així com suplents, en el cas de no arribar acord es procedirà la tria per insaculació.

La present Comissió es constituirà en el termini d'un mes a comptar a partir del moment en què es signe el Pacte.

Composició:

- | | |
|-------------------------|--|
| Les Corts (1) | • Universitats (1) |
| Generalitat (5) | • Entitats de dones supervivents (1) |
| Delegació de Govern (1) | • Associacions de dones i feminista (3) |
| TSJCV (1) | • Agents Econòmics i Socials (2) |
| Cossos de Seguretat (1) | • Entitats del Tercer Sector (2) |
| Diputacions (1) | • Col·legis i Associacions de Professionals (1) |
| FVMP (1) | • Associacions Professionals dels mitjans de comunicació (1) |

Funcions de la Comissió de Seguiment:

1. Aprovació del reglament de funcionament i calendari de treball
2. Validació de les propostes individuals o de la resta de la societat civil
3. Aprovació dels indicadors de compliment del pacte, a proposta de les Universitats, i seguiment del grau de compliment
4. Supervisió i seguiment del pressupost anual de cadascuna de les parts, que es sol·licite, i grau de compliment
5. Avaluació anual del compliment de les mesures i accions del Pacte

ANNEX – INDICADORS DE SEGUIMENT DEL PACTE

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.1.- Sensibilització amb perspectiva de gènere, com a eina de prevenció de tota la societat

Indicador	Font
1. N° de denúncies per casos de violència de gènere	Delegació del Govern
2. N° de ordres de protecció	
3. N° de víctimes mortals per violència de gènere	
4. % víctimes mortals respecte a denúncies presentades	
5. Víctimes de Violència de Gènere (Assumptes incoats) segons tipus de relació amb el denunciat	INE: Estadística de Violència Doméstica y Violencia de Género
6. % població preocupada per la violència de gènere	Estudis d'Opinió, Presidència Generalitat (es proposa la inclusió de preguntes ad hoc)
7. % població preocupada per la igualtat entre dones i homes	
8. % població preocupada pel masclisme en la societat	
9. Índex d'importància de la igualtat de gènere com a valor	
10. N° campanyes institucionals de la Generalitat en matèria de violència de gènere	Presidència Generalitat
11. N° de campanyes institucionals de la Generalitat en matèria d'igualtat entre dones i homes	
12. N° denúncies desestimades i causes	CGPJ
13. N° ordres de protecció en relació amb el nombre de denúncies presentades	
14. N° víctimes mortals respecte les denúncies desestimades	

Objectiu 1.2.- Formació obligatòria específica en gènere a les i els treballadors públics i promoure la formació en la resta de professionals intervinents en l'atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles

Indicador	Font
15. N° Treballadors/es públics/ques de la Generalitat que han participat en formació específica de gènere	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

Indicador	Font
16. N° Professionals d'atenció a les víctimes de violència que han participat en accions formatives	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
17. N° Alumnes que han participat en mòduls de formació en igualtat del SERVEF	SERVEF

Objectiu 1.3.- Fomentar i reforçar el teixit social i comunitari preventiu de les desigualtats i la violència masclista

Indicador	Font
18. N° de Associacions en actiu de dones i feministes	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
19. Inscripcions de associacions de dones i feministes	

Objectiu 1.4.- Garantir l'alternativa residencial a les dones víctimes de violència de gènere i en situació d'exclusió social per desenvolupar una vida lliure i independent.

Indicador	Font
20. N° Habitatges finançats amb fons públics de la Generalitat destinats a dones víctimes de violència de gènere	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori
21. N° de Ajudes per al canvi de residència	Delegació del Govern
22. N° Places en Centres Residencials dirigits a dones víctimes de violència de gènere	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Objectiu 1.5.- Garantir una vida independent mitjançant polítiques de redistribució de la riquesa com els ingressos mínims i polítiques d'inserció sociolaboral a les dones víctimes de violència de gènere

Indicador	Font
23. N° perceptores de la Renda activa d'inserció	Delegació del Govern
24. N° ajudes concedides Art. 27 Llei Integral 2006	

25. N° perceptores Renda valenciana d'Inclusió	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusive
26. N° filles de dones víctimes de violència de gènere, les quals han estat exempts de pagament de taxes	
27. % Població en risc de pobresa. Indicador AROPE	European Anti Poverty Network
28. Taxa de risc de pobresa entre les dones (percentatge de població per sota del 60% de la mitjana de la renda mitja disponible equivalent)	Indicadors socials de la Comunitat Valenciana

Objectiu 1.6.- Combatre la discriminació i l'assetjament sexual, i assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral

Indicador	Font
29. Taxa d'ocupació per gènere i grups d'edat (quocient entre la població ocupada i la població total)	INE, Enquesta de Població Activa
30. Taxa d'atur per gènere i grups d'edat (població parada sobre població activa)	
31. Taxa de temporalitat en l'ocupació segons gènere (població assalariada amb contracte temporal sobre el total de la població assalariada)	
32. Taxa de parcialitat en l'ocupació segons gènere (població ocupada a temps parcial sobre el total d'ocupació)	
33. Escletxa salarial de gènere (diferència entre els salaris dels homes i de las dones expressada com a percentatge del salari masculí)	Enquesta d'Estructura Salarial, INE
34. Escletxa salarial per hora	

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.1.- Promoure la coeducació, convivència i gestió de les emocions, des d'edats primerenques, així com les habilitats socials, de comunicació i resolució de conflictes per a l'equilibri entre l'esfera pública i privada, reproductiva i productiva, i la raó i les emocions.

Indicador	Font
35. N° Professionals del sistema educatiu que han participat en accions formatives en matèria de gènere	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports
36. N° de Centres educatius amb Pla d'Igualtat	
37. N° de Crèdits oferts per les Universitats en matèria d'igualtat i violència de gènere	

Objectiu 2.2.- Generar noves formes de relacionar-se personal, social, política i laboralment més igualitàries, saludables.

Indicador	Font
38. % Dones en llocs de direcció i gerència	INE, Enquesta de Població Activa
39. % Dones en alts càrrecs de l'Administració autonòmica	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
40. % Dones diputades en les Corts Valencianes	Corts Valencianes
41. % Dones regidores en ajuntaments	Presidència
42. % Dones alcaldesses ajuntaments	

Objectiu 2.3.- Promoure els valors de les noves masculinitats per generar nous referents d'homes, i la reeducació i reinserció dels agressors masclistes.

Indicador	Font
43. N° Joves participants en programes de prevenció i intervenció en violència de gènere	IVAJ
44. N° videojocs dissenyats sobre les noves masculinitats i cultura de la no-violència	

45. N° Professors/es que han participat en accions formatives en matèria de violència de gènere Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports

Objectiu 2.4.- Garantir la coresponsabilitat i la reorganització justa dels usos del temps.

Indicador	Font
46. Durada mitja diària de temps dedicat a la llar i la família (diferència entre dones i homes)	Encuesta de Empleo del Tiempo, INE
47. Durada mitja diària de temps dedicat a la vida social, esports o aficions (diferència entre dones i homes)	

Objectiu 2.5.- Garantir una contractació pública responsable i foment de la responsabilitat social corporativa, amb empreses que compten amb plans d'igualtat, clàusules socials per a combatre la feminització de l'empobriment i plans d'inserció sociolaboral de dones víctimes de violència de gènere.

Indicador	Font
48. N° Empreses amb distintiu d'igualtat de gènere	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
49. Taxa d'ocupació de llarga durada entre les dones	EPA, INE
50. N° contractes bonificats de dones víctimes de violència de gènere	Delegació del Govern

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.1.- Atenció i recuperació integral de les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles

Indicador	Font
51. N° de dones ateses en els Centres Dona 24h	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
52. N° de dones ateses en els Centres de Recuperació Integral	
53. N° de lletrats/des especialitzats/des en violència de gènere que presten assistència jurídica a les víctimes	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
54. N° de dones incloses en els protocols d'atenció a les víctimes de violència de gènere en els Serveis d'urgències hospitalàries i de primària	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
55. Sistema de seguiment integral en els casos de violència de gènere. N° total de casos i n° casos amb protecció policial (segons nivell de risc)	Delegació del Govern
56. N° usuàries d'ATEMPRO	

Objectiu 3.2.- Atenció integral especialitzada als grups de dones més vulnerables, tenint en compte les seues múltiples discriminacions des de la interseccionalitat: dones migrants, dones gitanes, dones víctimes de tracta, dones prostituïdes, dones amb diversitat funcional, dones amb problemes de salut mental, dones amb conductes addictives, dones exrecluses, dones extutelades i especial atenció a les dones majors i de l'àmbit rural.

Indicador	Font
57. N° víctimes de violència de gènere participants en cursos de formació per a l'ocupació	SERVEF
58. N° víctimes de violència de gènere participants en programes d'inclusió social	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
59. N° dispositius electrònics de seguiment actius	Delegació del Govern
60. Concessions de autorització de residència temporal i treball de dones estrangeres víctimes de violència de gènere.	

Objectiu 3.3.- Fomentar el treball en xarxa entre els recursos institucionals, del tercer sector i el teixit associatiu de dones i feminista com a instrument preventiu i rehabilitador

Indicador	Font
61. N° xiquets/es atesos/es en els Punts d'Encontre Familiar	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
62. N° de xiquets/es en situació de risc atesos/es en SEAFIs	
63. N° de xiquets/es amb mesura jurídica de protecció atesos en SEAFIs	

Objectiu 3.4.- Cooperació i coordinació intrainstitucional i interinstitucional

Indicador	Font
64. N° de dones ateses en les Oficinas d'Assistència a les Víctimes del Delicte en casos de violència de gènere	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
65. N° de dones en situació de violència de gènere derivades des de l'àmbit sanitari a altres recursos socials	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Objectiu 3.5.- Elaboració i difusió d'una guia de recursos i mapa de serveis d'atenció a les dones víctimes de violència de gènere i masclista.

Indicador	Font
66. Cridades ateses en el telèfon d'atenció 24 hr.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Objectiu 3.6.- Estudi, recerca, innovació i avaluació amb perspectiva de gènere de les polítiques d'intervenció, detecció, prevenció i sensibilització en violència de gènere i masclista

Indicador	Font
67. N° de estudis impulsats en matèria de violència de gènere	Totes las Conselleries (unitats d'igualtat)
68. N° de estudis impulsats en matèria d'igualtat	
69. N° dones ateses als diferents recursos especialitzats i de serveis socials general i que no han denunciat	
70. Estudi de satisfacció de dones en les atencions que reben de les advocades o advocats d'ofici	
71. Estudi de satisfacció de les dones amb el tracte rebut en l'àmbit judicial (jutjats, tribunals, fiscalia, Institut de Medicina Legal,...)	
72. N° publicacions sobre víctimes indirectes de violència masclista	
73. N° projectes coneditats que aborden l'estudi dels recursos públics dirigits a dones víctimes de violència de gènere i masclista	
74. N° accions formatives i de debat científic en el context universitari sobre l'efectivitat dels recursos públics dirigits a dones víctimes de violència de gènere	
75. N° propostes de bones pràctiques o intervencions efectives per abordar la violència de gènere i masclista basades en l'evidència científica	

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TRENAR ELS MURS QUE INVISIBILITZEN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I SOCIALITZAR-HO COM A UN CONFLICTE POLÍTIC I SOCIAL

Objectiu 4.1.- Generar un relat compartit de lluita contra la violència de gènere i masclista, sense la doble revictimització de les dones, la confrontació política i social amb els agressors masclistes i la socialització del conflicte

Indicador	Font
76. N° de Publicacions en matèria de lluita contra la violència de gènere i masclista	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

LÍNIA ESTRATÈGICA 5: GARANTIR LA DOTACIÓ PRESSUPOSTÀRIA ESTABLE PER A PODER DESENVOLUPAR I IMPLEMENTAR ELS OBJECTIUS

Objectiu 5.1.- L'Administració blindarà els recursos materials, personals i econòmics, i garantirà l'augment de la dotació pressupostària necessària per poder desenvolupar i implementar els objectius anteriors

Indicador

Font

77. Pressupost destinat a les actuacions en matèria de prevenció de la violència de gènere

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives